

SIIRT ÜNİVERSİTESİ ÖDÜL YÖNERGESİ

Birinci Bölüm

(Amaç ve Kapsam, Dayanak, Tanımlar)

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 - (1) Bu Yönerge, Siirt Üniversitesinde görev yapmakta olan akademik personelin akademik ve idari performansını, idari personelin hizmet performansını, öğrencilerin eğitim dönemi faaliyetlerini, kurum dışındaki gerçek ve tüzel kişilerin üniversiteye hizmet ve katkılarının değerlendirmesini, üstün başarılarının teşvik edilmesini ve ödüllendirilmesiyle ilgili usul ve esasları düzenler.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4, 14 ve 22. maddeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesi ve Siirt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı ve Akademik Teşvik Ödeneği Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 - (1) Bu Yönergede geçen;

Akademik Ödül Değerlendirme Komisyonu: Akademik personele verilecek ödülleri değerlendirecek komisyonu,

Akademik Personel: Siirt Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanuna tabi olarak görev yapan personeli,

Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü: Takvim yılı içerisinde en fazla etkinlik yapan öğrenci kulübüne verilen ödülü,

Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü; Siirt Üniversitesi Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğünü,

Bilim-Sanat Ödülleri: Bilimsel araştırmalarıyla bilime evrensel düzeyde önemli katkılarda bulunmuş bilim insanlarına ve güzel sanatlar alanında uluslararası eser ve/veya etkinlikler ile isim yapmış veya sanata evrensel düzeyde katkıda bulunmuş sanatçılara verilen ödülü,

Bilime/Sanata Destek Ödülü: Üniversiteye çeşitli şekillerde aynı şekillerde yüksek miktarda bağış ya da yardım yapan kişi ve kuruluşlara bilime/sanata katkılarından dolayı verilen ödülü,

Bireysel Başarı Ödülü: Görevinde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı olduğu Komisyonca tespit edilen idari personele verilen belgeyi,

Birim Teşvik Ödülü: Bilim insanı veya sanatçı yetiştiren, mensubu olduğu bilim ve sanat dalının gelişmesi ve tanınması için çalışmalar yapan ilgili birimdeki akademik personele verilen ödülü,

Birim: Fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu, uygulama ve araştırma merkezlerini,

En İyi Tez Ödülü: Yüksek lisans veya doktora seviyesindeki öğrencilerin tez çalışmalarının değerlendirilmesi sonucu ilgili öğrencilere verilen ödülü,

Genç Bilim ve Sanat İnsanı Ödülü: 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarına, araştırma ve çalışmaları ile bilime, spora veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip akademik personele verilen ödülü,

Hukuk Müşavirliği: Siirt Üniversitesi Hukuk Müşavirliğini,

İdari Ödül Değerlendirme Komisyonu: Siirt Üniversitesi İdari Personel Başarı Değerlendirme ve Ödül Komisyonunu,

İdari Personel Tebrik Yazısı: Bir üst kadroya geçen idari personele verilen belgeyi,

İdari Personel: Siirt Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan personel ile 4857 sayılı İş Kanununa göre sürekli işçi pozisyonunda çalışan personeli,
İdari Tebrik Yazısı: Son takvim yılı içerisinde, idari yönetim kadrosuna atananlara verilen yazıyı,
Kalite Koordinatörlüğü: Siirt Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğünü,
Kuruma Katkı Ödülü: Rektörlük veya birim komisyonlarında, koordinatörlüklerde veya merkez müdürlüklerinde görev yapan akademik veya idari personelin kuruma sunduğu katkıya bağlı olarak verilen ödülü,
Onur Ödülleri: Emekli olan akademik ve idari personele verilen belgeyi,
Öğrenci Başarı Ödülü: Üniversitenin fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarından birincilik, ikincilik ve üçüncülük derecesi ile mezun olan öğrencilere verilen ödülü,
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı: Siirt Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığını,
Öğrenci Ödül Değerlendirme Komisyonu: Siirt Üniversitesi Öğrenci Ödül Değerlendirme Komisyonunu,
Öğrenci: Siirt Üniversitesinde öğrenimini sürdüren kayıtlı öğrencileri,
Örnek Öğrenci Ödülü: Yaptığı etkinliklerle bilime, topluma katkı sunan öğrenciye verilen ödülü,
Personel Daire Başkanlığı: Siirt Üniversitesi Personel Daire Başkanlığını,
Rektör: Siirt Üniversitesi Rektörünü,
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı: Siirt Üniversitesi Sağlık, Spor ve Kültür Daire Başkanlığını,
Senato: Siirt Üniversitesi Senatosunu,
Tebrik Yazısı: Profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadrosuna atanan akademik personele verilen yazıyı,
Teşvik Ödülleri: Araştırmaları ve çalışmalarını ile bilime veya sanata gelecekte evrensel düzeyde katkıda bulunabilecek potansiyele sahip olan akademik personele verilen ödülü,
Toplumsal Katkı Ödülü: Üniversitede araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine, ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine, ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu niteliklerde faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere verilen ödülü,
Uluslararası Bilim İnsanı Ödülü: Dünya çapında Uluslararası kuruluşlar tarafından yürütülen sıralama sitemlerine girerek Üniversitemizi temsil eden akademisyenlere verilen ödülü,
Üniversite: Siirt Üniversitesini,
Üniversite Başarı Ödülü: Üç defa başarı belgesi alan idari personele verilen belgeyi,
Vefa Ödülleri: Ödül verileceği tarih itibarıyla aktif disiplin cezası bulunmayan Siirt Üniversitesinde 20 yılını dolduran akademik ve idari personele verilen ödülü,
YÖK: Yükseköğretim Kurulu
Yönetim Hizmet Belgesi: İdari görevini tamamlamış akademik personele verilen belgeyi ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

(Akademik Personele Verilecek Ödüllerde Uygulanacak Usul ve Esaslar)

Akademik Ödül Değerlendirme Komisyonu

Madde 4 - (1) Komisyon, biri başkan 7 (Yedi) öğretim üyesinden oluşur. Komisyon başkanı rektör yardımcısıdır. Komisyon üyeleri; bilim alanları, birim çeşitliliği ve akademik performansları dikkate alınarak rektörün önerisiyle senato tarafından 2 (iki) yıllığına atanır. Süresi biten komisyon

üyeleri, aynı yöntem ile tekrar görevlendirilebilir. Üyeliğin boşalması durumunda, seçilen üyeler kalan süreyi tamamlar.

(2) Başvuru süreci, ödüllerin verileceği tarih, değerlendirme komisyonları ve komisyonların çalışma prensipleri ile ödüllerin neler olduğu, Siirt Üniversitesi Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek ilan edilir. Değerlendirme komisyonları, akademik hizmet ödülü dışındaki diğer ödül türü ve kategorilerinde yeterli kriterlerin sağlanmadığı gerekçesi ile ödül verilmemesi kararını alma hakkına sahiptir. Değerlendirme komisyonlarının kararları, Siirt Üniversitesi Rektörlük Makamına sunulur. Kararların rektörlük makamınca onaylanmasını takiben ödüller verilir. Ödül töreni ve ödül alanlar, Siirt Üniversitesi yayın organları ile kamuoyuna duyurulur.

Teşvik Ödülleri

Madde 5-(1) Bilim insanı veya sanatçı yetiştiren, mensup olduğu bilim ve sanat dalının kurumsallaşması için çalışmalar yapan, geliştirdiği metot, teknoloji ve ortaya koyduğu eser veya etkinlikler ile ülkemizin bilimsel, ekonomik, spor, sosyal ve sanat alanında gelişimine katkıda bulunan akademisyenlere verilir.

(2) Ödüller için adaylar, başvuru formunu doldurarak şahsen veya elektronik (EBYS, e-mail vb.) başvuruda bulunmalıdır. Başvurular, adayların ilgili olduğu birim aracılığıyla rektörlüğe iletilir.

(3) Ödüller yılda bir kez verilir.

(4) Bilim Teşvik Ödülüne başvuran bilim insanlarının çalışmalarından sadece Siirt Üniversitesi adresli olanlar değerlendirmeye alınır.

(5) Her yıl ocak ayının ilk günü ile aralık ayının son günü arasında yapılan çalışmalar değerlendirmeye alınır.

(6) Bilimsel etik ihlali cezası almış olanlar ödül başvurusunda bulunamazlar.

(7) Değerlendirme: Bilim Teşvik Ödülü için yapılan başvurularda adaylar kısa özgeçmişlerini dosyalarına koymak zorundadır. Fen, sağlık ve sosyal bilimler alanlarında verilecek Bilim Teşvik Ödüllerinin değerlendirilmesinde aşağıdaki hesaplamalar kullanılır.

a. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında dergilerde yayımlanan veya alan indekslerinde taranan makaleler:

i. Q1 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi 100 puan/yazar sayısı

ii. Q2 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi 90 puan/yazar sayısı

iii. Q3 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi 80 puan/yazar sayısı

iv. Q4 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi 70 puan/yazar sayısı

b. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler: 50 Puan/Yazar Sayısı

c. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler: 30 Puan/Yazar Sayısı

ç. Uluslararası sempozyum / kongrelerde sunulan bildiriler: 20 Puan/Yazar sayısı

d. Ulusal sempozyum / kongrelerde sunulan bildiriler: 10 Puan/Yazar sayısı

e. Kitap: Adayın uluslararası ve ulusal yayın evleri tarafından basılmış her kitabına sırasıyla 80 ve 40 puan verilir. Yayın evlerinde basılan her kitap bölümü için ise ilgili puanın yarısı hesaba katılır.

f. Editörlük: Uluslararası dergi ve kitap editörlüğü için 50; ulusal dergi editörlüğü için 25 puan verilir. Editör yardımcıları, alan, dil ve yazı editörlerine uluslararası dergi ve kitap için 20 puan; ulusal dergiler için ise 10 puan verilir.

g. Uluslararası patent başvurularına 100 puan, ulusal patent başvurularına ise 75 puan verilir. Başvuruların kabul edildiğini gösterir belge dosyaya konulur. Ulusal ve uluslararası patentlere, faydalı model ve endüstriyel tasarımlara sırasıyla 250, 150, 100 ve 50 puan verilir.

ğ. Hakemlik: Ulusal proje hakemliği 20 puan, BAP proje hakemliği 10 puan, SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında dergilerde yapılan hakemlikler 10 puan ve TR dizin dergilerde yapılan hakemlikler için 5 puan verilir.

h. Proje: Aday projenin yürütücüsü ise uluslararası projelerde 75 puan, ulusal projelerde 50 puan, ihtisaslaşma projelerinde 30 puan ve BAP projelerinde 25 puan verilir. Projelerde araştırmacı olarak yer alan kişilerde ise ilgili projenin puanının yarısı hesaba katılır. BAP Projelerindeki araştırmacı pozisyonları dikkate alınmaz. Başvurulan tarih itibarıyla projenin tamamlanmış olması gerekir. Aday projenin danışmanı ise uluslararası projelerde 40 puan, ulusal projelerde 15 puan verilir. Projelerde araştırmacı olarak yer alan adaylara puan verilmesinde ise ilgili proje puanının ¼'ü hesaba katılır.

1. Atıf: Adayın kendisi dışında SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında veya alan indekslerinde taranan dergi ve kitaplarda yapılan her bir atıf için 3 puan, diğer ulusal veya uluslararası dergi ve kitaplarda alınan atıflarda ise 2 puan verilir.

h. Meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki yarışmalarda derece veya mansiyon: 100 Puan/Katılımcı Sayısı.

Toplam puan her bir maddeden alınan puanların toplanması ile hesaplanır. Aday, başvuru dosyasını "Siirt Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi" ne göre hazırlamalıdır. Başvurular; fen bilimleri, sağlık bilimleri ve sosyal bilimler olmak üzere üç kategoride sıralamaya tabi tutulur. Alanında en yüksek puanı alan bilim insanına/insanlarına Bilim Teşvik Ödülü verilir.

Bilim-Sanat Ödülleri

Madde 6 - (1) Bilimsel araştırmalarıyla bilime uluslararası düzeyde önemli katkılarda bulunmuş bilim insanlarına ve güzel sanatlar alanında uluslararası eser ve/veya etkinlikler ile isim yapmış veya sanata evrensel düzeyde katkıda bulunmuş sanatçılara verilir. Bilim ödülü veya sanat ödülü, adayın bilime ve sanata belli bir alandaki katkıları nedeniyle verilebileceği gibi eserlerin tümü için de verilebilir.

(2) Ödüller için adaylar şahsen başvuru yapabildikleri gibi başkaları tarafından da aday gösterilebilirler. Başvurular, adayların ilgili olduğu birim aracılığıyla rektörlüğe iletilir. Bilim sanat ödülünü kimin alacağı akademik ödül değerlendirme komisyonu tarafından belirlenir.

Uluslararası Bilim İnsanı Ödülü:

Madde 7- (1) Dünya çapında Uluslararası kuruluşlar tarafından yürütülen sıralama sistemlerine girerek Üniversitemizi temsil eden akademisyenler sıralama sistemlerine girdiklerini ilgili birim amirine bildirerek şahsen başvuru yapabilecekleri gibi başkaları tarafından da aday gösterilebilirler. Başvurular, adayların ilgili olduğu birim aracılığıyla rektörlüğe iletilir. Uluslararası Bilim İnsanı Ödülünü kimin/kimlerin alacağı akademik ödül değerlendirme komisyonu tarafından belirlenir.

Birim Teşvik Ödülleri

Madde 8 - (1) Bilim insanı veya sanatçı yetiştiren, mensubu olduğu bilim ve sanat dalının gelişmesi ve tanınması için çalışmalar yapan, geliştirdiği metot, teknoloji ve yarattığı eser ve etkinlikler ile ulusal veya uluslararası düzeyde bilimsel, ekonomik ve sanat alanında gelişimine katkılarda bulunanlara verilebilir.

(2) Genç Bilim ve Sanat İnsanı Ödülü, Araştırma ve çalışmaları ile bilime, spora veya sanata uluslararası düzeyde katkıda bulunan, ödülün verileceği gün 35 yaşını doldurmamış öğretim elemanlarına verilir.

(3) Her birim, kendi bünyesinde aşağıdaki kriterlere uygun olarak en yüksek puanı alan ilk üç akademisyenine ödül verebilir.

a) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında dergilerde yayımlanan veya alan indekslerinde taranan makaleler:

i. Q1 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış

özgün araştırma makalesi 100 puan/yazar

sayısı

ii. Q2 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış

özgün araştırma makalesi 90 puan/yazar

sayısı

iii. Q3 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış

özgün araştırma makalesi 80 puan/yazar

sayısı

iv. Q4 kategorisindeki dergilerde yayınlanmış

özgün araştırma makalesi 70 puan/yazar sayısı

b) Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler: 50 Puan/Yazar Sayısı

c) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler: 30 Puan/Yazar Sayısı

ç) Uluslararası sempozyum/kongrelerde sunulan bildiriler: 20 Puan/Yazar sayısı

d) Ulusal sempozyum/kongrelerde sunulan bildiriler: 10 Puan/Yazar sayısı

e) Kitap: Adayın uluslararası ve ulusal yayın evleri tarafından basılmış her kitabına sırasıyla 80 ve 40 puan verilir. Yayın evlerinde basılan her kitap bölümü için ise ilgili puanın yarısı hesaba katılır.

f) Editörlük: Uluslararası dergi ve kitap editörlüğü için 50 puan, ulusal dergi editörlüğü için 25 puan verilir. Editör yardımcıları, alan, dil ve yazı editörlerine uluslararası dergi ve kitap için 20 puan, ulusal dergiler için ise 10 puan verilir.

g) Uluslararası patent başvurularına 100 puan, ulusal patent başvurularına ise 75 puan verilir. Başvuruların kabul edildiğini gösterir belge dosyaya konulur. Ulusal ve uluslararası patentlere, faydalı model ve endüstriyel tasarımlara sırasıyla 250, 150, 100 ve 50 puan verilir.

ğ) Hakemlik: Ulusal proje hakemliği 20 puan, BAP proje hakemliği 10 puan, SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında dergilerde yapılan hakemlikler 10 puan ve TR dizin dergilerde yapılan hakemlikler için 5 puan verilir.

h) Proje: Aday projenin yürütücüsü ise uluslararası projelerde 75 puan, ulusal projelerde 50 puan, ihtisaslaşma projelerinde 30 puan, ve BAP projelerinde 25 puan verilir. Projelerde araştırmacı olarak yer alan kişilerde ise ilgili projenin puanının yarısı hesaba katılır. BAP projelerindeki araştırmacı pozisyonları dikkate alınmaz. Başvurulan tarih itibarıyla projenin tamamlanmış olması gerekir. Aday projenin danışmanı ise uluslararası projelerde 40 puan, ulusal projelerde 15 puan verilir. Projelerde araştırmacı olarak yer alan adaylar için ise ilgili proje puanının ¼'ü hesaba katılır.

ı) Atıf: Adayın kendisi dışında SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında veya alan indekslerinde taranan dergi ve kitaplarda yapılan her bir atıf için 3 puan, diğer ulusal veya uluslararası dergi ve kitaplarda alınan atıflarda ise 2 puan verilir.

i) Meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki yarışmalarda derece veya mansiyon: 100 Puan/Katılımcı Sayısı.

- (4) Birimler ödül verilecek akademik personeli kendi yönetim kurulu aracılığı ile değerlendirir.
- (5) Ödül almaya hak kazanan akademik personel bilgileri birimlerce akademik ödül değerlendirme komisyonuna bildirilir. Daha sonra birimler kendi bünyelerinde ödül törenlerini gerçekleştirebilir.

Toplam puan her bir maddeden alınan puanların toplanması ile hesaplanır. Aday, başvuru dosyasını “Siirt Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi” ne göre hazırlamalıdır. Alanında en yüksek puanı alan bilim insanına/insanlarına Bilim Teşvik Ödülü verilir.

Onur Ödülleri

Madde 9 - (1) Emekli olan öğretim elemanlarına, çalıştıkları birimlerde yapılacak törende birim yöneticisi tarafından onur ödülleri takdim edilir.

Vefa Ödülleri

Madde 10 - (1) Ödül verileceği tarih itibari ile aktif disiplin cezası bulunmayan ve Siirt Üniversitesinde 20 yılını dolduran akademisyenlere Siirt Üniversitesi Rektörlüğü tarafından verilen ödüldür.

(2) Her yıl akademik personel hizmet süresi personel daire başkanlığı tarafından kontrol edilir. Siirt Üniversitesinde 20 yılını dolduran akademik personel bilgileri personel daire başkanlığında akademik ödül değerlendirme komisyonuna bildirilir.

Kuruma Katkı Ödülü

Madde 11-(1) Akademik yetkinlik, öğrenci merkezli ve yenilikçi aktif öğrenme modelleri uygulama ve geliştirme, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözüme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, sosyal sorumluluk projeleri yapma, güzel örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan, rektörlük veya birim komisyonlarında, koordinatörlüklerde veya merkez müdürlüklerinde görev yapan akademik personelin kuruma sunduğu katkıya bağlı olarak en az üç yıl aktif görev alan akademik personele verilen ödüldür.

(2) Her akademik birim, birim yönetim kurulunun gerekçeli önerisiyle adayları belirler, adaylar ilgili birimlerce akademik ödül değerlendirme komisyonuna bildirilir.

(3) Rektör, rektör yardımcıları, dekanlar ve müdürler bu kategoride aday gösterilemezler.

Akademik Yükselme

Madde 12- (1) Son takvim yılı içerisinde profesörlük ve doçentlik kadrolarına yükselme ile doktor öğretim üyeliği kadrosuna ilk defa atanana tebrük yazısı verilmesi ve binişi, her yıl düzenlenen ödül töreninde gerçekleştirilir.

Yönetim Hizmet Belgesi

Madde 13 - (1) Üniversitede rektör, rektör yardımcısı, dekan, enstitü müdürü, merkez müdürü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürü, hastane başhekimisi olarak idari görevini tamamlamış veya yönetim görevi verilmiş diğer akademik personele rektör tarafından “Yönetim Hizmet Belgesi” verilir.

(2) Üniversitede dekan yardımcısı, enstitü müdür yardımcısı, merkez müdürü yardımcısı, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdür yardımcısı, hastane başhekim yardımcısı olarak idari görevini tamamlamış veya yönetim görevi verilmiş diğer akademik personele birim amirleri tarafından “Yönetim Hizmet Belgesi” verilir.

Madde 14 - (1) Teşvik Ödülleri, Bilim-Sanat Ödülleri, Birim Teşvik Ödülleri, Genç Bilim ve Sanat İnsanı Ödülü için başvurular her yılın ocak ayı sonuna kadar yapılır.

(2) Teşvik Ödülleri, Bilim-Sanat Ödülleri, Birim Teşvik Ödülleri, Genç Bilim ve Sanat İnsanı Ödülü, Onur Ödülleri, Vefa Ödülleri, Kuruma Katkı Ödülü için verilen ödüller, aynı olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya ödül belgesi şeklinde olabilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

(İdari Personele Verilecek Ödüllerde Uygulanacak Usul ve Esaslar)

İdari Ödül Değerlendirme Komisyonu

MADDE 15 - (1) Komisyon, personel daire başkanlığından sorumlu rektör yardımcısının başkanlığında, genel sekreter, personel daire başkanı ve hukuk müşaviri ile rektör tarafından 3 (üç) yıl süreyle seçilecek; dekan/yüksekokul/enstitü/meslek yüksekokul müdürü arasından 3 (üç) üye olmak üzere toplam 7 (yedi) üyeden oluşur. Personel daire başkanlığı komisyonu sekretarya hizmetlerini yürütür.

(2) Komisyon, birimlerden gelen başarı belgesi tekliflerini değerlendirmek üzere başkanının daveti ile toplanır. Komisyon değerlendirmelerini, gerekçeli teklifleri dikkate alarak sonuca bağlar.

(3) Komisyon ödüllendirmeye ilişkin değerlendirmelerini, her yıl kasım ayı sonuna kadar sonuca bağlar. Komisyon kararlarında gerekçe belirtilir.

(4) Komisyon, çalışmalarında gerek gördüğü her türlü bilgi ve belgeyi ilgili amir ve idari kuruluşlardan istemeye yetkilidir.

(5) Komisyon salt çoğunlukla toplanır. Kararlarını ise oy çokluğu ile alır. Oyların eşitliği durumunda komisyon başkanının oyu yönünde karar alınır.

(6) Yapılan değerlendirme sonucunda alınan komisyon kararları, onaylanmak üzere rektörlük makamına sunulur.

(7) Süreli seçilen üyelere birinin ayrılması durumunda rektör tarafından yerine kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye seçilir.

(8) Komisyon üyelerinin kendilerinin, eşlerinin, üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan bağı bulunan ve sıhri hısımlarının ödüllendirilmeye önerilmesi halinde bu üye veya üyeler ilgili kişi hakkındaki değerlendirmede oylamaya katılamaz.

Bireysel Başarı Ödülü

MADDE 16-(1) Görevli oldukları birimlerde olağanüstü gayret ve çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir.

(2) Personelin pozitif tutum, sorun çözme, görevi zamanında yapma, iyi iletişim kurma, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, çalışkanlık, ekip çalışmasına katkı sağlama, sorumluluk üstlenme, nezaket gibi nitelikleri dikkate alınarak birim yöneticileri tarafından oluşturulan komisyonun gerekçeleriyle birlikte önereceği birer aday arasından idari ödül değerlendirme komisyonunun uygun gördüğü 3 idari personele Bireysel Başarı Ödülü verilir.

Vefa Ödülü

Madde 17 - (1) Ödül verilecek tarihe kadar aktif disiplin cezası bulunmayan üniversitede 20 yılını dolduran idari personele Siirt Üniversitesi Rektörlüğü tarafından verilen ödül,

(2) Her yıl idari personel hizmet süresi personel daire başkanlığı tarafından kontrol edilir. Siirt Üniversitesinde 20 yılını dolduran idari personel bilgileri personel daire başkanlığınca idari ödül değerlendirme komisyonuna bildirilir.

Onur Ödülü

Madde 18 - (1) Emekli olan idari personele çalıştıkları birimlerde yapılacak törende Onur Ödülü birimin yöneticisi tarafından verilir.

Üniversite Başarı Ödülü

Madde 19 - (1) Üniversitede görev yapan idari personelden üç kez Bireysel Başarı Ödülü aldığı personel daire başkanlığınca tespit edilenlere rektörlük makamınca **Üniversite Başarı Ödülü** verilir.

Madde 20 - (1) Bireysel Başarı Ödülü, Onur Ödülleri, Vefa Ödülleri, Üniversite Başarı Ödülü için verilen ödüller, aynı olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya ödül belgesi şeklinde olabilir.

İdari Tebrik Yazısı,

Madde 21 – (1) Son takvim yılı içerisinde, idari yönetim kadrosuna atananlara İdari Tebrik Yazısı rektörlükçe verilir.

(2) Son takvim yılı içerisinde, unvan yükselme sınav sonucunda diğer kadrolara atananlara İdari Tebrik Yazısı birim amirliğince verilir.

Kuruma Katkı Ödülü

Madde 22 - (1) İş yapmada yetkinlik ve beceri, uygulamada birliktelik, öğrenci merkezli ve uygulama ile geliştirme, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık, sosyal sorumluluk projelerinde aktif görev alma, iyi örnek olma kriterleri kullanılarak üniversitenin amaçlarına ulaşmada en çok katkısı bulunan, birim komisyonlarında, koordinatörlüklerde veya merkez müdürlüklerinde görev yapan idari personelin kuruma sunduğu katkıya bağlı olarak en az üç yıl aktif görev alan idari personele verilen ödüldür.

(2) Her birim, birim yönetim kurulunun gerekçeli önerisiyle adayları belirler ve adaylar ilgili birimlerce idari ödül değerlendirme komisyonuna bildirilir.

(3) Daire başkanları, fakülte, yüksekokul, enstitü, meslek yüksekokulu sekreterleri ve şube müdürleri bu kategoride aday gösterilemezler.

Dördüncü Bölüm

(Öğrencilere Verilecek Ödüllerde Uygulanacak Usul ve Esaslar)

Öğrenci Ödül Değerlendirme Komisyonu

Madde 23 - (1) Rektör tarafından görevlendirilen ilgili rektör yardımcısı, sağlık kültür ve spor daire başkanı, öğrenci işleri daire başkanı ve öğrenci temsilcisi ile rektörlük tarafından görevlendirilen üç akademik personelden oluşur.

(2) Komisyon her eğitim öğretim döneminin sonunda toplanarak birimlerden gelen talepleri değerlendirir.

Öğrenci Başarı Ödülü

MADDE 24 - (1) Üniversitenin fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında öğrenim gören ön lisans ve lisans öğrencilerine verilir.

(2) Öğrenci Başarı Ödülleri, üniversite düzeyinde genel akademik mezuniyet not ortalaması ilk üç sırada yer alan öğrencilere rektör tarafından verilir.

(3) Birim düzeyinde genel akademik mezuniyet not ortalaması ilk üç sırada yer alan öğrencilere birim amiri tarafından verilir.

(4) Ödüle aday öğrencinin öğrenim süresince disiplin cezası almamış olması gerekir.

Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü

Madde 25 - (1) Öğrenci ödül değerlendirme komisyonu tarafından yapılan değerlendirmeler neticesinde takvim yılı içerisinde en fazla etkinlik yapan 3 öğrenci kulübüne Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü rektörlük tarafından verilir.

Örnek Öğrenci Ödülü

Madde 26 - (1) Öğrencilerin üniversitedeki eğitimleri sürecinde yerel, ulusal ve uluslararası sosyal etkinliklerde faal olarak görev alan, üniversitemizi başarı ile temsil eden, sosyal sorumluluk projeleri, topluma hizmet uygulamaları, kulüp, topluluk faaliyetleri, bilim, eğitim, kültür, spor, sanat vb. alanlarda önemli katkıları olan öğrencilere akademik birimlerin önerisi ve öğrenci ödül değerlendirme komisyonunun değerlendirmeleri neticesinde en fazla 3 öğrenciye Örnek Öğrenci Ödülü rektörlük tarafından verilir.

(2) Ödüle aday öğrencinin öğrenim süresince disiplin cezası almamış olması gerekir.

En İyi Tez Ödülü

Madde 27 - (1) Yılın doktora/yüksek lisans tezi ödülü için bir önceki yıl doktora/yüksek lisans tezini tamamlayan ve ilgili programdan mezun olanlar başvuru yapabilir.

(2) Başvurular, doktora/yüksek lisans tez sahibi ve tez danışmanı tarafından birlikte yapılır.

(3) Bu başlıkta yapılacak başvuruların değerlendirilmesinde, doktora/yüksek lisans tezinin bilimsel, yenilikçi ve özgün olmasının yanı sıra tez sonuçlarının ülkemize ekonomik, sosyal, kültürel ve diğer katkıları dikkate alınır.

(4) Yılın en iyi tez ödülü için başvurular, başvuru dilekçesi ile ıslak imzalı başvuru formunun ilgili enstitüye iletilmesi gerekmektedir.

(5) Eksik belgeli veya hatalı başvurular dikkate alınmayacaktır. Sorumluluk başvuruyu yapan kişiye aittir.

(6) Bu ödül i) Fen Bilimleri ii) Sağlık Bilimleri iii) Sosyal Bilimler olmak üzere üç kategoride ayrı ayrı verilecektir.

(7) Başvuru İçin Gerekli Belgeler: a. Başvuru Formu, b. Yüksek lisans Tez/Doktora Tez Sahibinin Özgeçmişi, c. Yüksek lisans Tez/Doktora Tez Danışmanı Özgeçmişi, d. Başvuru Gerekçe Raporu e. Yüksek lisans Tezi/Doktora Tezi/Sanatta Yeterlik Tezi/Sanatta Yeterlik Raporu (Başvuruda sisteme YÖK Ulusal Tez Merkezi üzerinden yüklenecektir), f. Mezuniyet Belgesi (Adayın mezuniyetine ilişkin bilgiler başvuruda sisteme YÖKSİS üzerinden yüklenecektir.).

(8) En iyi tez ödülü, enstitü yönetim kurulları ve öğrenci ödül değerlendirme komisyonunun ortak çalışması neticesinde karara bağlandıktan sonra rektörlükçe verilir.

Madde 28 - (1) Öğrenci Başarı Ödülü, Aktif Öğrenci Kulübü Ödülü, Örnek Öğrenci Ödülü, En İyi Tez Ödülü aynı olabileceği gibi plaket, berat, madalya veya ödül belgesi şeklinde olabilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

(Üniversite Dışındaki Kişi ve Kuruluşlara Verilecek Ödüllerde Uygulanacak Usul ve Esaslar)

Toplumsal Katkı Ödülü

Madde 29 - (1) Üniversitede araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine, ülke kalkınmasına, fikir ve sanat hayatımızın gelişmesine, ülkemizin uluslararası düzeyde itibarını yükseltici ve ulusal menfaatlerimizi koruyucu niteliklerde faaliyetlerde bulunan gerçek veya tüzel kişilere ödül verilebilir. Bu kategorideki ödül toplumu bir arada tutan (hayırseverlik, ahlak, aile, dürüstlük, adalet gibi) dinamiklere katkısı olan ve bu katkısı ile ön plana çıkmış kişilere de verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Senato üyeleri önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu rektörlüğe iletir ve nihai karar rektör tarafından verilir.

Bilime/Sanata Destek Ödülü

Madde 30 - (1) Üniversiteye çeşitli şekillerde aynı şekillerde yüksek miktarda bağış ya da yardım yapan kişi ve kuruluşlara bilime/sanata katkılarından dolayı ödül verilebilir. Üniversitenin bilimsel ve sosyal etkinliklerini kamuoyuna tarafsız ve eğitici biçimde yansıtan yazılı ve görsel basın kuruluşlarına, gazetecilere ya da sosyal medyada etkili iletişim sağlayan kişilere de bu kategoride ödül verilebilir. Bu kategoride ödüle aday gösterilecek kişiler ya da kuruluşlar, en az bir senato üyesi tarafından gerekçeli olarak önerilir. Senato üyeleri önerilere ilişkin değerlendirme sonucunu rektörlüğe iletir ve nihai karar rektör tarafından verilir.

ALTINCI BÖLÜM

(Çeşitli ve Son Hükümler, Yürürlük, Yürütme)

Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 31 - (1) Akademik ve idari personele verilecek ödüllerle ilgili sekretarya hizmetleri personel daire başkanlığı, öğrencilere verilecek ödüllerle ilgili sekretarya hizmetleri öğrenci işleri daire başkanlığı, üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlara verilecek ödüllerle ilgili sekretarya hizmetleri basın-yayın ve halkla ilişkiler müdürlüğü tarafından yürütülür.

(2) Ödül verilen akademik ve idari personel ile öğrenciler ve üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlara ait bilgiler kalite koordinatörlüğüne yazılı olarak bildirilir.

(3) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

Madde 32 - (1) Bu Yönerge, senatoda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 33 - (1) Bu Yönerge hükümleri, rektör tarafından yürütülür.