

Siirt Üniversitesi 2019 Yılı İdari
Faaliyet Raporu

Akademik Birimler

20.1.2020

Strateji

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ	2
BİRİMİN MİSYONU.....	4
BİRİMİN VİZYONU.....	4
BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI	5
BİRİM PERSONELLERİ.....	5
BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ.....	5
BİRİME AİT RESİMLER (En az 4 Fotoğraf).....	5
BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER	7
BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ	8
BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ.....	11
BİRİM RİSK ANALİZİ.....	13
BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER	14

BİRİMİN GEÇMİŞİ TARİHÇESİ

Siirt Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'nun Ek 80. Maddesi ve 17.05.2007-5667/7 sayılı kararı ile kurulmuştur.

Enstitümüz 2013 -2014 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılından itibaren öğrenci kabulüne ve eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

Enstitümüzde faaliyet gösteren tezli (normal ve ikinci öğretim) , tezsiz (normal ve ikinci öğretim) yüksek lisans programları ve doktora öğretim programları şunlardır:

1. İktisat Anabilim Dalı, Bölgesel Kalkınma İktisadı Bilim Dalı Tezli Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
2. İktisat Anabilim Dalı, Bölgesel Kalkınma İktisadı Bilim Dalı Tezli II. Öğretim Yüksek Lisans Programı
3. İktisat Anabilim Dalı, Bölgesel Kalkınma İktisadı Bilim Dalı Tezsiz Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
4. İktisat Anabilim Dalı, Bölgesel Kalkınma İktisadı Bilim Dalı Tezsiz II. Öğretim Yüksek Lisans Programı
5. İktisat Anabilim Dalı Doktora Öğretim Programı
6. Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Anabilim Dalı Türkçe Eğitimi Bilim Dalı Tezli Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
7. Türkçe ve Sosyal Bilimler Eğitimi Anabilim Dalı Türkçe Eğitimi Bilim Dalı Tezli II. Öğretim Yüksek Lisans Programı
8. Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Yönetimi Bilim Dalı Tezli Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
9. Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Yönetimi Bilim Dalı Tezli II. Öğretim Yüksek Lisans Programı

10. Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Yönetimi Bilim Dalı Tezsiz Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
11. Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Yönetimi Bilim Dalı Tezsiz II. Öğretim Yüksek Lisans Programı
12. Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Yönetimi Doktora Öğretim Programı
13. Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Programları ve Öğretim Bilim Dalı Tezli Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
14. Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı Eğitim Programları ve Öğretim Bilim Dalı Tezli II. Öğretim Yüksek Lisans Programı
15. Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Türk Dili ve Edebiyatı Bilim Dalı Tezli Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
16. Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Türk Dili ve Edebiyatı Bilim Dalı Tezli II. Öğretim Yüksek Lisans Programı
17. Tarih Anabilim Dalı Tarih Bilim Dalı Tezli Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
18. Tarih Anabilim Dalı Tarih Bilim Dalı Tezli II. Öğretim Yüksek Lisans Programı
19. Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı Temel İslam Bilimleri Bilim Dalı Tezli Normal Öğretim Yüksek Lisans Programı
20. Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı Doktora Öğretim Programı

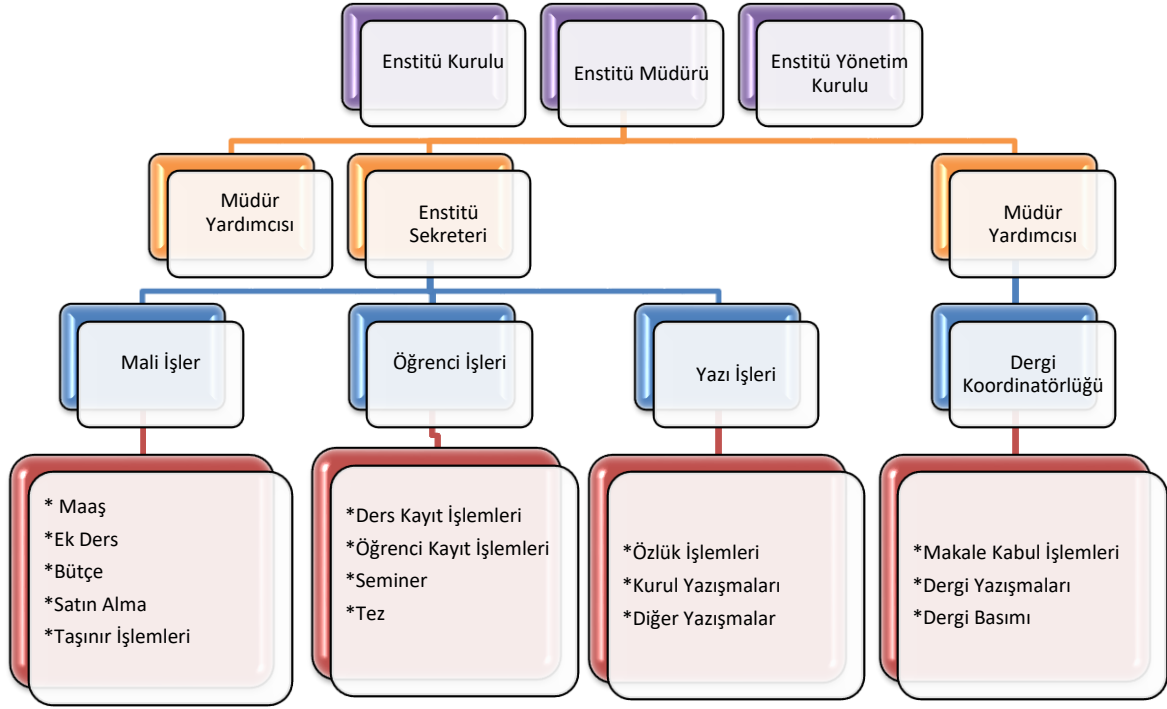
BİRİMİN MİSYONU

- Sosyal ve beşeri bilim dallarında araştıran, sorgulayan, bütüncül çerçevede düşünebilen, kültürel değerlerine sahip çıkan bireyler yetiştirmeyi,
- Bilimsel bilginin gelişimine katkıda bulunarak topluma hizmet etmeyi,
- Ülkenin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

BİRİMİN VİZYONU

Evrensel değerlerde bilgi üreten, bilimsel teknolojiyi öğretim sürecine katmış, bilimsel duruşu kültüre dönüştürmüş, rekabet gücüne sahip bir Enstitü olmak. Enstitümüz, aklın ve bilimin rehberliğine dayanarak, yenilikçi, gelişmelere açık olarak teknolojik atılımları yakından takip eden bir vizyonu benimsemektedir. Enstitümüz; çağdaş, evrensel değerlere sahip, kazandığı bilgi ve becerileri uygulamaya yansıtabilen üstün nitelikli bilim adamları yetiştirmektedir. Ayrıca sosyal bilimler alanında yüksek lisans yapan öğrencilere gerekli bilgi ve donanımı vererek onların ileride çeşitli üniversitelerde görev almalarını (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi vb) sağlayarak geleceğin akademisyenlerini yetiştirmektedir.

BİRİME AİT TEŞKİLAT ŞEMASI



BİRİM PERSONELLERİ

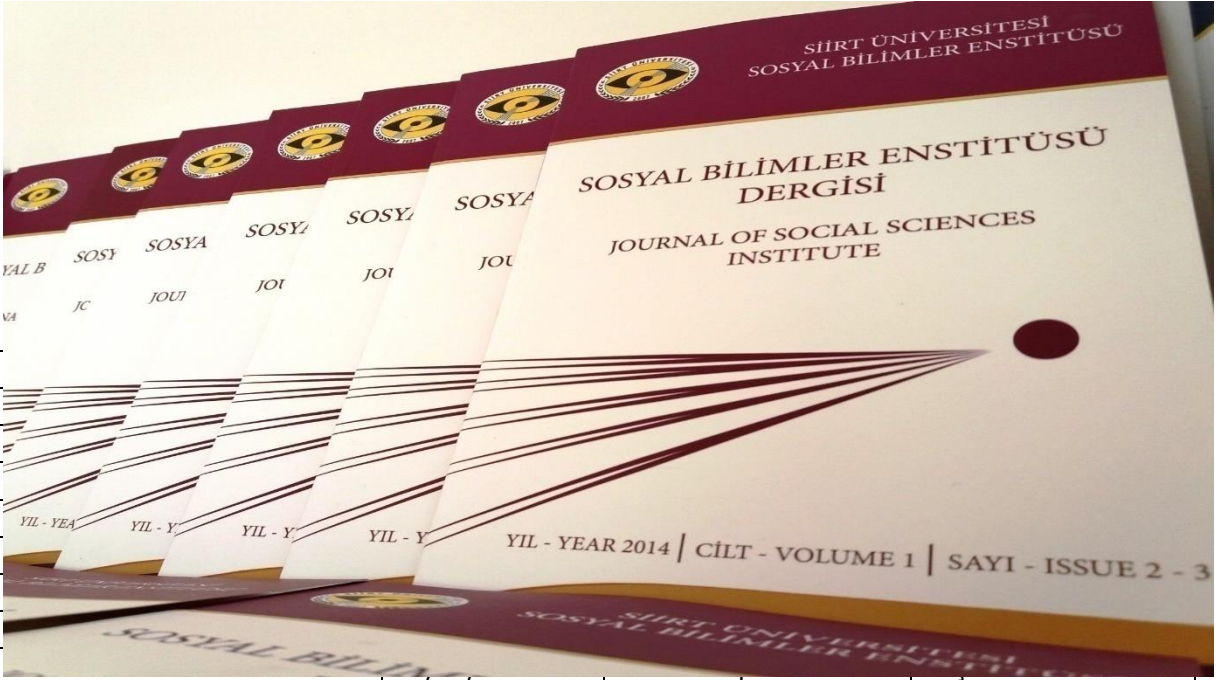
SIRA	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1	(Doç. Dr.) Veysel	OKÇU	Enstitü Müdürü
2	Abdurrezzak	ÇELİK	Enstitü Sekreter V.
3	(Dr. Öğr. Üyesi) Mehmet Saki	ÇAKIR	Müdür Yardımcısı
4	(Dr. Öğr. Üyesi) Uğur	DEMLİKOĞLU	Müdür Yardımcısı
	İbrahim	GİDER	Bilgisayar İşletmeni
5	Betül	YILDIZ	Bilgisayar İşletmeni

BİRİMİN KURUMDAKİ GÖREVİ

Evrensel değerlerde bilgi üreten, bilimsel teknolojiyi öğretim sürecine katmış, bilimsel duruşu kültüre dönüştürmüş, rekabet gücüne sahip bir Enstitü olmaktadır.

BİRİME AİT RESİMLER





Yüksek Lisans Tez Savunması	24/10/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Yüksek Lisans Tez Savunması	19/11/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Yüksek Lisans Tez Savunması	03/12/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Yüksek Lisans Tez Savunması	13/12/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Seminer Sunumu	20/12/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Seminer Sunumu	24/12/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Seminer Sunumu	25/12/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Seminer Sunumu	27/12/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı
Seminer Sunumu	29/12/2019	Enstitü Toplantı Salonu	Başarılı

BİRİMİNİZE AİT GZFT ANALİZLERİ

ÜSTÜNLÜKLER

GÜÇLÜ YANLAR

Enstitü yönetim anlayışının küresel ve çağdaş anlayışlar doğrultusunda kurumsallaşmaya izin verecek şekilde gelişmesi,

Enstitü yönetiminin yeni anabilim dallarının açılması yönündeki ısrarcı tutumu,

Enstitü yönetiminin anabilim dalları ile olan iyi ilişkileri ve bu sayede yeni yüksek lisans ve doktora programları açılmasının desteklenmesi,

Öğrenci sorunlarına karşı duyarlı yönetim,

Genç dinamik ve kendini geliştiren personelin varlığı,

Alanında uzman ve tecrübeli personel sayesinde işlerin zamanında, özenli ve düzenli yapılması,

Teknik ve fiziksel altyapının yeterliliği,

Tez süreci ve tez danışmanlığı sisteminin yönetmelikler ile iyileştirilmiş olması,

Mesleki yeterliliği ve gelişmeyi artıracak tezsiz yüksek lisans programlarının varlığı,

Akademik ve idari birimlerle uyumlu çalışma,

Bologna süreciyle beraber programlar arası eşgüdümün sağlanması,

Bazı bölge üniversitelerinin Sosyal Bilimler Enstitüleriyle ulusal/uluslararası alanla(lar)da akademik ortak çalışmalar konusunda ön protokol yapılmış olması,

Öğretim elemanlarının ders yükü ve lisansüstü öğrenci danışmanlığının azami sayısının belirli olmasının sonucu olarak lisansüstü eğitimde yüksek etkinlik ve verimlilik.

ZAYIF YANLAR

Enstitüye ait müstakil bir binanın bulunmaması dolayısıyla kullanılan mevcut mekanın sınırlı hizmet sunumuna imkân vermesi,

Enstitü binasının yetersizliği dolayısıyla lisansüstü programlara ilişkin eğitimlerin enstitüde verilememesi,

Enstitünün özel sektörle olan ilişkilerinin arzu edilen düzeyde olmaması,

Tanıtım ve halkla ilişkiler eksikliği,

Üniversite içerisinde Enstitüye bağlı birimler arasında bilimsel çalışmalarda işbirliği eksikliğinin olması,

Uluslararası düzeyde (TR Dizinli) hakemli bir Enstitü dergisinin olmaması,

Bilimsel çıktıları değerlendirebilecek Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,

Bazı birimlerdeki öğretim üyesi/öğrenci sayılarındaki düşüklük,

Enstitümüz bünyesinde yurtiçi bütünleştirilmiş doktora programlarının olmaması,

Enstitüye bağlı bazı Anabilim Dallarının Enstitü çalışmalarına yeterli uyum ve katkı sağlayamaması,

İdari ve akademik personel yetersizliği,

Lisansüstü düzeyde yabancı dil eğitiminin verilememesi nedeniyle Enstitünün rekabet gücünün zayıflaması,

ZAYIFLIKLAR

FIRSATLAR

Özel sektör ve kamu sektöründe yüksek lisans ve doktora eğitimi almış çalışanlara yönelik artan talep.

Avrupa Birliđi kurumları ile işbirliğinin arttırma imkânının bulunması.

Avrupa Birliđi öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarından yararlanma imkânının bulunması.

Uzaktan eğitime olan talep.

Bölge üniversiteleri arasında işbirliği çabası / girişimleri.

Kamu kurum ve kuruluşları arasındaki işbirliği çabaları.

Üniversite-sanayi işbirliği çabası.

Tezlere, Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Biriminin artan desteği.

Açılan yeni lisans bölümlerinin zamanla lisansüstü eğitim kriterlerini sağlayacak olması,

TEHDİTLER

Son dönemlerdeki yasal düzenlemelerin, kurum mevzuatı açısından getirdiği belirsizlikler.

Uzaktan eğitimin yaygınlaşması ile bu programlarda büyük üniversitelerin öne çıkması ne Enstitünün potansiyel lisansüstü öğrenci sayısındaki azalma,

Uzaktan eğitim programlarının enstitümüzde bulunmaması nedeniyle oluşan potansiyel lisansüstü öğrencilerin alınamaması,

Çevre üniversitelerde açılan yeni programlar nedeniyle potansiyel lisansüstü öğrenci sayısındaki azalma.

Azami süre içinde Lisansüstü eğitimde başarı sağlayamayan öğrencilerin yasal olarak ilişkilerinin kesilmesi.

Bazı lisans bölümlerinde öğretim üyesi sayısının yetersizliği nedeniyle Anabilim Dallarında lisansüstü programların açılmaması.

Bazı lisans bölümlerinde öğretim üyesi sayısının yetersizliği nedeniyle lisansüstü öğretime öğrenci alınamaması.

BİRİM PAYDAŞ ANALİZİ

Doküman No: SİÜ-PA-001
Revizyon Tarihi: 15.04.2018
Revizyon No: 01

Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
001	Öğrenciler	X		X		Temel Hizmet Alımı	Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
002	YÖK		X	X		Mevzuat Gereği Bağlı Üst Yönetim	Mevzuata Uygun Eğitim Hizmeti Sunumu	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
003	İdari Birimler / Koordinatörlükler	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumu İçin Gerekli Olan İdari Süreçler	Taleplerin Zamanında Ve Doğru Bir Şekilde Bildirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
004	Diğer Akademik Birimler	X			X	Hizmet Sunumunda Bilgi, Hizmet Ve Tecrübe Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirmede Olumlu Katkı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

005	Mezunlar		X		X	Eğitim Hizmet Alımını Tamamlama	Kariyer Gelişimine Katkı, İşbirliği Ve Kurumsallık	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
006	İş Verenler / Özel Sektör		X		X	Stajyer / Uygulama Dersi / Mezun İstihdamı	Gelişmiş Mesleki Donanıma Sahip İş Gücü Temini	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
007	İdari Personel	X		X		Eğitim Hizmeti Sunumunda Gerekli Olan İdari İşlemler	İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
008	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi		X		X	Lisans Üstü Eğitim	Lisansüstü eğitim alan öğrencilerinin ortalığa bağlı eğitimlerinin sürdürülmesi. Derslerin %70'i Siirt Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde, %30'un Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde İşlenmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
009	Dicle Üniversitesi		X		X	Lisans Üstü Eğitim	Lisansüstü eğitim alan öğrencilerinin ortalığa bağlı eğitimlerinin sürdürülmesi. Derslerin %70'i Siirt Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde, %30'un Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde İşlenmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
010	Atatürk Üniversitesi		X		X	Lisans Üstü Eğitim	Lisansüstü eğitim öğrencilerinin ortalığa bağlı eğitimlerinin sürdürülmesi. Derslerin %70'i Siirt Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde, %30'un Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde İşlenmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
011	Akademik Personel	X		X		Eğitim / İdari Hizmet Sunumunu	Eğitim / İdari Faaliyetlerin Gerçekleştirilmesi İçin Gerekli Olan İmkanların Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
012	Diğer Kamu Kurumları		X		X	Staj İmkanları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

	Siirt Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü)		X		X	Staj İmkânları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Mesleki Beceriye Sahip İş Gücü, Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
013	Siirt Sanayi ve Ticaret Odası		X		X	Bölgesel kalkınmanın sağlanmasına yönelik hedefler	Bölgesel kalkınma planı ile ilgili tezlerin hazırlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
014	Üniversitelerin Mevcut Sosyal Bilimler Enstitüleri		X		X	Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi	Siirt Üniversitesi sosyal bilimler enstitüsü tarafından yılda 2 dönem halinde çıkan derginin paylaşımı	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
015	Siirt Milli Eğitim Müdürlüğü		X		X	Eğitim hizmetlerinin uygulama aşamasının gerçekleştirilmesi	Uygulama çalışmalarının gerçekleştirilmesinin sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
016	Batman ve Siirt Kültür ve Turizm Müdürlüğü		X		X	Bölgenin kültürel, sosyal ve ekonomik durumu ile ilgili yapılan çalışmaların ortaya konması	Bölgenin kültürel, sosyal ve ekonomisinin geliştirmeye yönelik altyapının sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
017	Yurtdışı Yükseköğretim Kurumları		X		X	Staj İmkânları, İşbirlikleri, Protokoller, Karşılıklı Çıkarlar	Bilgi/Tecrübe Paylaşımı, Eğitim İşbirliği, Protokoller	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
018	Akreditasyon Kuruluşları		X		X	Akreditasyon Talepleri	Akreditasyon Şartlarının Sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
019	YÖK		X		X	YÖKSİS veri tabanının kullanılması	Yüksek lisans tez hazırlık çalışmaları ile bitirilmiş tezlerin sisteme aktarımının sağlanması	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

BİRİM RİSK ANALİZİ

Doküman No: SİÜ-RA-001 Revizyon Tarihi: 15.04.2018 Revizyon No: 01	A						B					
Risk Tanımı	Risk Giderici Mevcut Faaliyet	İlgili Belge/Doküman	Etki	Olasılık	Risk	Risk Derecesi	Karar	Risk Giderme Yöntemi	Sorumlu	Termin	Kaynak	Sonuçlar nasıl değerlendirilecek?
Öğretim üyesinin derslere mazeretsiz girmemesi nedeniyle ders yapılamaması	İzinlerin kontrolü	Yıllık İzin Sağlık İzni Görevlendirmeler	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					

Hatalı veya gecikmeli not girişi nedeniyle nihai ders değerlendirilmesinin hatalı yapılması	Dilekçe verilerek not düzelmenin talep edilmesi	Not Kağıdı/Dilekçe	4	1	4	ORTA	Kabullenme					
Eğitim hizmetinde kullanılan bilgisayarlarda yaşanan aksaklıklar nedeniyle eğitim hizmetinin sunulmaması	Bilgisayarlara bakım yapılması	Kişisel bilgisayar bakım ve kullanım kılavuzu	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
Resmi yazışmalarda yapılan hatalar nedeniyle zaman kaybı	Üst amirin kontrolü	EBYS	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	İlgili personelin resmi yazışmalarda uyulacak usul ve esaslar hakkında bilgilendirilmesi	Birim İdari Yöneticisi	30.1.2019	İnsan Gücü, Teknoloji	Reddedilen yazılar sayısı
Ek ders bilgilerinin yanlış girilmesi	Beyan ile otomasyon sistemindeki bilgilerin karşılaştırılması	Ek ders beyanları	3	1	3	ÖNEMSİZ	Kabullenme					
İdari personelin görev yeri değişikliği nedeniyle birim faaliyetlerinin aksaması	-	-	4	2	8	ÖNEMLİ	Azaltma	Mevcut personel ayrılmadan önce ikame personel temin edilmesi	Personel Daire Başkanlığı	30.1.2019	İnsan Gücü	Görevlendirme yazısı

BİRİM PERSONELİ İLE İLGİLİ BİLGİLER

Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı				2	4
Yüzde					

Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 yıl üzeri
Kişi Sayısı			1	2	2	1
Yüzde						

